



# FAISONS-NOUS ENTENDRE ! DEBRAYAGE VENDREDI PROCHAIN

## CONDITIONS DE TRAVAIL : ON N'EN PEUT PLUS !

Des objectifs perpétuellement en hausse, des postes de travail qui font mal, des pressions permanentes, des licenciements pour inaptitude : que veulent-ils ? Que pouvons-nous espérer d'eux si nous ne mettons pas le holà ?

Tourner sur les postes, c'est parfois bien, mais ça ne règle pas le problème.

La tactique de JTEKT c'est la **baisse permanente des temps de cycle** et la **suppression des postes opérateurs** avec pour résultat que **l'on est pratiquement tous cassés physiquement**.

Il faut arrêter cela. Nous devons nous serrer les coudes et nous faire respecter : si un poste de travail fait mal, ce n'est pas l'ouvrier qui est inadapté, c'est le système qui doit être changé.

## SALAIRES : C'EST URGENT

Une Réunion de « négociation » salariale a eu lieu mardi 25 mars.

La direction parle d'une prime d'intéressement sur une base de 500 euros par semestre, soumise à des critères, et donc pas sûre. Elle annonce que ça tiendrait lieu d'augmentation de salaire.

Pour la CGT, ce n'est pas acceptable.

Le personnel veut des augmentations de salaire.

## C'EST LE MOMENT !

Les affaires de JTEKT marchent bien, et plus que jamais ils ont besoin de nous :

- Le Chiffre d'Affaire est **en hausse de plus de 35 %** cette année avec des effectifs en baisse d'environ 15 %.
- **De gros contrats** pour JTEKT viennent d'être signés grâce aux « bons résultats » de Chevigny.
- En CE, le vice-président nous raconte en large et en travers combien les clients sont contents de nous : PSA, BMW, Mercedes, Daimler, combien les dirigeants de JTEKT sont contents de nous.
- L'Etat a baissé fortement les charges des entreprises au nom de « l'emploi ».

A côté de cela, JTEKT nous baratine qu'ils perdent de l'argent, qu'il faut encore et toujours que l'on en fasse plus, avec moins de monde.

# **DEBRAYAGE D'AVERTISSEMENT**

## **VENDREDI 28 MARS 2014**

Beaucoup d'entre vous nous ont fait part de leur détermination à se défendre.

Nous n'avons pas le choix. Nous avons tous pu vérifier qu'avec JTEKT il n'y a pas de limite. Quand un objectif est atteint, ils en remettent un autre, toujours plus dur.

La seule limite, c'est nous qui devons la mettre. Il est grand temps.

### **NON A LA DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL**

- arrêt des Regain
- arrêt des pressions
- arrêt des suppressions de postes ouvriers
- arrêt des suppressions de poste de CL
- remplacement des départs en retraite **dans tous les services.**
- Embauche des intérimaires.

### **POUR UNE AUGMENTATION DE SALAIRE CONSEQUENTE**

Depuis des années, nos salaires reculent.

Toyota Japon, notre « actionnaire » vient d'augmenter les salaires au Japon de 7,6 % en moyenne.

Pourquoi pas ici ?

### **DEBRAYAGE VENDREDI 28 MARS :**

**Equipe B et personnel de journée : de 10 H 20 à 13 h**

**Equipe A : de 13 H à 15 H**

**Equipe N : de 21 h à 23 H**

Le travail humain est à la source de toutes les richesses.

JTEKT doit en tenir compte.