Blois le 16/06/2015

Compte rendu de réunion des NAO 2015

Suite aux assemblées générales que nous avons faites avec les salariés, la CGT à fait de nouvelles propositions à la direction pour la 3ème réunion des NAO.

Contre-propositions faites par la CGT pour la 3ème réunion des NAO :

1. **AG de 1,5% avec un minimum de 40€ (ouvriers, ETAM)**
2. **AI de 0,3% (ouvriers, ETAM) et 2% (cadres)**

La CGT à demandé que les AI distribuées soient apportées comme une réelle augmentation du taux horaire et non pas par des primes comme il a pu être fait les années précédentes.

3. **Prime de 0,5% de la masse salariale**

La CGT à demandé que cette prime ne soit pas distribuée selon le salaire, mais que le montant soit identique pour tous. Ce qui représenterait une prime d'environ **180€ par personne**.

4. **Augmentation de 1% du budget des œuvres sociales**

La CGT à demandé cette augmentation pour que le CE puisse mettre en place les chèques vacances → Les salarié(e)s pourraient ainsi se constituer un budget vacances sur 1 an, avec une participation du CE et du salarié.

Cette augmentation vous permettrait d'avoir un montant de chèque vacances de **420€/an**.

Propositions finales de la Direction pour les NAO 2015 :

A la vue des différentes propositions faites par les organisations syndicales, la Direction a fait les propositions suivantes :

1. **AG non cadres 1,3%**
2. **AI de 0,4% (non cadres) et 2% (cadres) hors primes**
3. **Prime exceptionnelle de 0,5%**

Concernant cette prime, la Direction n'a pas voulu prendre en compte la demande de la CGT d'un montant identique pour tous du fait que la prime de Participation au Bénéfice sera déjà distribuée cette année de façon égalitaire pour tous.

Autre point, la Direction s'est également engagée à augmenter le budget des œuvres sociales de 0,2%, mais a précisé que cette négociation devrait se faire sur chaque site au sein des CE.

Depuis plusieurs années la CGT se bat pour qu'un budget supplémentaire soit attribué au CE afin de mettre en place les **Chèques Vacances**. A ce jour, une augmentation de 0,2% ne représente pas un budget suffisant pour que ce montant soit conséquent, mais nous continuerons lors des négociations en CE à montrer notre volonté d'améliorer ce budget afin de répondre à votre demande de mise en place de Chèques Vacances.

Conclusion :

La CGT JTEKT HPI négocie jusqu'au bout de ses possibilités en faisant des contre-propositions à la Direction, mais elle n'a pas signé le PV des NAO car elle estime que la proposition finale de la Direction est encore bien loin des besoins des salariés qui sont les revendications de votre syndicat CGT

Votre syndicat CGT JTEKT HPI